



浙江越秀外国语学院报

2020 年 1 月 16 日
星期四

ZHEJIANG YUEXIU UNIVERSITY OF FOREIGN LANGUAGES NEWSPAPER

总第 **270** 期

中共浙江越秀外国语学院委员会主办

浙内准字(GX)第 036 号



学院官网



学院官微

中国共产党浙江越秀外国语学院第二次代表大会隆重召开

本报讯 备受广大师生瞩目的中国共产党浙江越秀外国语学院第二次代表大会于 2019 年 12 月 27 日上午在镜湖校区图书馆报告厅开幕。本次大会的主题是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,不忘初心、牢记使命,围绕立德树人根本任务,深化内涵建设,推动改革创新,奋力开启高水平民办大学建设新征程。

绍兴市教育局党委委员、政治处主任舒越红出席大会。学校理事长、党委书记胡柏藩,学校党政领导在主席台前排就座。

来自学校各单位的 135 名正式代表出席了大会。学校老领导、非党代表的学校现任领导、学校理事会理事、各级人大代表、政协委员、各民主党派主要负责人等特邀人员,以及非党代表的学校中层干部等应邀列席本次大会。开幕式由学校党委副书记、纪委书记张永波主持。

进入新时代,开启新征程,大会以举手表决的方式通过了大会选举办法和监票人、总监票人名单,出席大会的正式代表按照党章的规定,通过无记名投票方式选举产生了中国共产党浙江越秀外国语学院新一届委员会和中国共产党浙江越秀外国语学院新一届纪律检查委员会。

(下接第二版)

图/傅建平



献礼党代会 开启新征程 越秀举办 2020 年元旦迎新文艺晚会

(详见第四版)

学校召开 2019 年度教学工作会议 强调 推进一流本科专业课程建设 全面提升本科教育教学质量

本报讯 1 月 9 日,学校召开 2019 年度教学工作会议,围绕“推进一流本科专业课程建设,全面提升本科教育教学质量”展开充分研讨。学校全体校领导、各二级学院(部)教研室主任以上人员、全校教授职称教师、全校副科级以上人员、教务处全体人员出席会议。学校校长徐真华、教授费君清、副校长叶兴国分别作重要讲话,会议由副校长魏小琳主持。

徐真华在讲话中指出,学校的中长期发展规划明确了“一体两翼”的学科建设布局,要坚持应用型本科教学的中心

我校召开“不忘初心 牢记使命”主题教育总结会

本报讯 1 月,学校召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会,回顾学校主题教育开展情况,总结工作成绩和经验,为巩固和深化主题教育成果作出部署。学校费君清教授作总结讲话,绍兴市教育局调研员、主题教育第八巡回指导组组长吴电作指导讲话。绍兴市教育局高教处处长助理、主题教育第五巡回指导组联络员任怡,学校全体党政领导班子成员、各二级学院(部)教研室主任以上人员、学校高级职称教师代表、学校副科级以上以上干部,以及全体教职工党员出席会议。会议由学校党委副书记、纪委书记张永波主持。

我校与省商务厅签订战略合作协议 双方将在 8 个方面开展合作

本报讯 12 月 23 日,我校与省商务厅签订战略合作框架协议,双方将在智库建设、校政合作等方面开展全方位合作。省商务厅厅长盛秋平和校费君清教授出席签约仪式并讲话;副校长魏小琳与省商务厅总经济师朱军在合作协议书上签字;校党委副书记、纪委书记张永波、校长助理王建忠,及省商务厅相关处室和校有关学院负责人参加签约仪式。盛秋平在讲话中表示,浙江越秀外国语学院是我省办学特色鲜明的高校,开设外语语种多、人才培养规模大、国际

化办学水平高,为浙江经济社会发展作出了积极贡献。希望双方以签订本次战略合作协议为契机,发挥各自优势,加强人才沟通交流,致力于开放型经济热点问题等研究,共同打造开放合作平台,推动全省商务高质量发展。

费君清教授对省商务厅长期以来的关心和支持表示感谢。越秀这几年来一直在主动对接国家和区域战略需求,发挥外语、经管、网络传播等学科、专业和人才优势,着力打造政产学研合作高地,为推动浙江经济社会和产业发展发挥自

己的应有之力。今后,学校将在省商务厅具体指导下,重点做好三方面工作:一是认真落实好协议文本已经明确的八个方面的合作事项,确保早出成果,多出成果;二是在本次框架协议的基础上,进一步细化合作方案,拓展合作领域;三是加强合作协调,定期举行行商会谈,努力把双方的合作打造成为校政合作的典范。

据悉,本次合作是在我省全面落实改革强省、开放强省、创新强省、人才强省决策部署,推动全省经济高质量发展之际,我校与省级政府单位签订的第一

我校召开“不忘初心 牢记使命”主题教育总结会

费君清教授指出,自 2019 年 9 月 12 日以来,在绍兴市教育局党委第五巡回指导组的精心指导下,学校党委成立领导小组,制订实施方案,立足实际、聚焦主题、周密部署、统筹推进,坚持以学习教育为中心,不断提升思想政治水平;坚持以调查研究为载体,深度融合学校中心工作和支持表示感谢。越秀这几年来一直在主动对接国家和区域战略需求,发挥外语、经管、网络传播等学科、专业和人才优势,着力打造政产学研合作高地,为推动浙江经济社会和产业发展发挥自

我校与省商务厅签订战略合作协议 双方将在 8 个方面开展合作

费君清教授指出,自 2019 年 9 月 12 日以来,在绍兴市教育局党委第五巡回指导组的精心指导下,学校党委成立领导小组,制订实施方案,立足实际、聚焦主题、周密部署、统筹推进,坚持以学习教育为中心,不断提升思想政治水平;坚持以调查研究为载体,深度融合学校中心工作和支持表示感谢。越秀这几年来一直在主动对接国家和区域战略需求,发挥外语、经管、网络传播等学科、专业和人才优势,着力打造政产学研合作高地,为推动浙江经济社会和产业发展发挥自

己的应有之力。今后,学校将在省商务厅具体指导下,重点做好三方面工作:一是认真落实好协议文本已经明确的八个方面的合作事项,确保早出成果,多出成果;二是在本次框架协议的基础上,进一步细化合作方案,拓展合作领域;三是加强合作协调,定期举行行商会谈,努力把双方的合作打造成为校政合作的典范。

据悉,本次合作是在我省全面落实改革强省、开放强省、创新强省、人才强省决策部署,推动全省经济高质量发展之际,我校与省级政府单位签订的第一

己的应有之力。今后,学校将在省商务厅具体指导下,重点做好三方面工作:一是认真落实好协议文本已经明确的八个方面的合作事项,确保早出成果,多出成果;二是在本次框架协议的基础上,进一步细化合作方案,拓展合作领域;三是加强合作协调,定期举行行商会谈,努力把双方的合作打造成为校政合作的典范。

治理现代化方面走出一条新路,力争在治理体系和治理能力上达到一流。他要求,一要用心做事,用研究的精神开展工作。二要有担当精神。遇事能挺身而出,肯为师生挑担子,肯为领导挑担子,肯为学校挑担子。三要有良好的心态。苦活累活勇于担当,在工作中用心地钻研,总结经验,提高自己的工作效率和治理水平。四要办事牢靠。要做到样样有交代、件件有落实、事事有回音。

文/胡霞琴

我校召开“不忘初心 牢记使命”主题教育总结会

费君清教授指出,自 2019 年 9 月 12 日以来,在绍兴市教育局党委第五巡回指导组的精心指导下,学校党委成立领导小组,制订实施方案,立足实际、聚焦主题、周密部署、统筹推进,坚持以学习教育为中心,不断提升思想政治水平;坚持以调查研究为载体,深度融合学校中心工作和支持表示感谢。越秀这几年来一直在主动对接国家和区域战略需求,发挥外语、经管、网络传播等学科、专业和人才优势,着力打造政产学研合作高地,为推动浙江经济社会和产业发展发挥自

我校与省商务厅签订战略合作协议 双方将在 8 个方面开展合作

费君清教授指出,自 2019 年 9 月 12 日以来,在绍兴市教育局党委第五巡回指导组的精心指导下,学校党委成立领导小组,制订实施方案,立足实际、聚焦主题、周密部署、统筹推进,坚持以学习教育为中心,不断提升思想政治水平;坚持以调查研究为载体,深度融合学校中心工作和支持表示感谢。越秀这几年来一直在主动对接国家和区域战略需求,发挥外语、经管、网络传播等学科、专业和人才优势,着力打造政产学研合作高地,为推动浙江经济社会和产业发展发挥自

己的应有之力。今后,学校将在省商务厅具体指导下,重点做好三方面工作:一是认真落实好协议文本已经明确的八个方面的合作事项,确保早出成果,多出成果;二是在本次框架协议的基础上,进一步细化合作方案,拓展合作领域;三是加强合作协调,定期举行行商会谈,努力把双方的合作打造成为校政合作的典范。

据悉,本次合作是在我省全面落实改革强省、开放强省、创新强省、人才强省决策部署,推动全省经济高质量发展之际,我校与省级政府单位签订的第一

己的应有之力。今后,学校将在省商务厅具体指导下,重点做好三方面工作:一是认真落实好协议文本已经明确的八个方面的合作事项,确保早出成果,多出成果;二是在本次框架协议的基础上,进一步细化合作方案,拓展合作领域;三是加强合作协调,定期举行行商会谈,努力把双方的合作打造成为校政合作的典范。

己的应有之力。今后,学校将在省商务厅具体指导下,重点做好三方面工作:一是认真落实好协议文本已经明确的八个方面的合作事项,确保早出成果,多出成果;二是在本次框架协议的基础上,进一步细化合作方案,拓展合作领域;三是加强合作协调,定期举行行商会谈,努力把双方的合作打造成为校政合作的典范。

2020 年新年贺词

亲爱的老师们、同学们、广大海内外校友们、各界朋友们:
满怀着收获的喜悅,承载着新的憧憬,我们迎来了 2020 年的第一缕曙光。值此辞旧迎新之际,我们谨代表浙江越秀外国语学院,向广大师生员工、离退休老同志,向心系母校发展的海内外校友和长期关心支持学校事业发展的各界友人,致以诚挚问候和新年祝福!

2019 年,是越秀人不忘初心、牢记使命的逐梦之年,也是越秀人群策群力、锐意进取的收获之年。

这一年,学校人才培养取得新成绩。新设波兰语、土耳其语,外语语种达到了 15 个,本科专业达到了 38 个。生源质量持续提升,毕业生就业率继续保持全省同类高校前列。学生学科竞赛、体育艺术竞赛捷报频传,获得省级以上奖励创历史新高,全年共计 119 人获得国家级奖项,560 人获省市级奖项。学生义工在世界互联网大会、亚洲博鳌论坛、联合国世界地理信息大会等重要赛事会议承担志愿服务,赢得广泛赞誉。

这一年,学校内涵建设取得新成效。学校持续推进“外语+”战略。在武书连《2019 中国民办大学排行榜》中,继续蝉联中国民办大学文学学科第一名。据艾瑞森中国校友会有关排行榜,我校 1/3 专业的建设水平名列全国高校同类专业前列,其中五星级专业 2 个、四星级专业 7 个、三星级专业 5 个,4 个专业在中国民办大学文学类专业中排名第一。“两院一中心”影响力持续提升,科研业绩获得新突破,教师主持立项国家社科基金项目 8 项,省部级项目 15 项。学校与浙江省商务厅签订战略合作协议,就智库建设、校政合作等方面开展全方位合作,助力全省商务高质量发展。师资队伍不断提升,启动教学名师培养工程,“中青年骨干教师”培养计划等,青年教师在全国、省级教学比赛中屡获佳绩。

这一年,学校国际合作交流不断拓展,国际化办学水平继续位居全省非硕博高校第 1 名。学校与新西兰东部理工学院合作,并经教育部审批,设立“浙江越秀外国语学院东部理工数据科学与传播学院”,成为绍兴市高校第一个本科层次的中外合作办学机构,也是国内民办高校首个本科中外合作办学机构。国际合作院校增至 160 余所,700 余名学生出国(境)学习交流,招收留学生 500 余名。

这一年,文明校园展现新风貌。扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育;积极争创“全国文明校园”;学校第二次党代会胜利召开;学校荣获绍兴市首批“党建强、发展强”示范单位、“五星三名”党建示范校;“平安校园”创建工作通过省级考评;扎实推进智慧校园建设,全力提升校园服务水平;学校师生向心凝聚力显著增强。

这些成绩的取得,无不凝聚着全体师生员工的辛勤与汗水,凝聚着广大校友的深情厚意,凝聚着各级领导和社会各界的关心与支持。在此,再次向所有参与并关心学校发展的各界人士致以诚挚的谢意!

2020 年,新的征程已经开启,我们将坚持立德树人的根本任务,不忘初心、牢记使命,抢抓机遇、攻坚克难,全面深化改革创新,全面推进内涵建设,全面强化特色发展,加快推进中国民办大学“双一流”建设步伐,为早日建成同类一流、国内知名、具有一定国际影响力的高水平民办大学而努力奋斗!

衷心祝愿大家在新的一年里,学习进步、事业有成,身体健康、阖家幸福!

理事长、党委书记:胡柏藩
校长:徐真华

我校 6 个专业获批 省级一流本科专业建设点

本报讯 根据《教育部办公厅关于实施一流本科专业建设“双万计划”的通知》(教高厅函〔2019〕18 号),经网上申报、高校主管部门审核,教育部高等学校教学指导委员会评议、投票,教育部办公厅印发了《关于公布 2019 年度国家级和省级一流本科专业建设点名单的通知》(教高厅函〔2019〕46 号),我校法语、翻译、朝鲜语、汉语国际教育、编辑出版学、国际商务 6 个专业获批为省级一流本科专业建设点。

我校将紧紧抓住一流本科专业“双万计划”建设的机遇,紧扣国家发展需求,主动适应新一轮科技革命和产业变革,结合“外语+”办学特色,完善本科专业建设三年规划,统筹实施好国家级和省级一流本科专业建设计划。

文/胡霞琴

2019 年“十大校园新闻”正式揭晓

本报讯 2019 年是学校全面实施“十三五”规划的关键一年。这一年,全校上下凝心聚力、锐意进取,学校各项事业均取得可喜成绩,展现了越秀人昂扬向上的精神风貌,许多新闻事件在校内外引起了热烈反响,提升了学校的社会影响力和美誉度。经全校师生员工推荐与评审,浙江越秀外国语学院 2019 年“十大新闻”评选结果正式揭晓。

·根据《武书连 2019 中国民办大学和独立学院评价》,学校综合实力名列“中国一流民办大学”之列。

·中国共产党浙江越秀外国语学院第二次代表大会胜利召开,学校干部换届工作顺利完成。

·学校扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。学校党委被评为“五星三名”党建示范校。东方语言学院“周恩来班”创建活动被评为全国民办高校首批党建特色项目。

·学校酒店管理专业通过亚洲首个 EFQM 卓越质量管理认证。

·学校实施“杜绝水课、打造金课”三年行动计划,全面推进课程建设。

·学校共 8 项国家社科基金项目立项,15 项省部级项目立项,学术氛围和科研创新能力不断提升。

·学校蝉联“浙江省本科院校(非硕博院校)国际化总体水平”第一名,成功获批本科中外合作办学机构——“浙江越秀外国语学院东部理工数据科学与传播学院”。

·学校成立阿里巴巴数字贸易学院、应用外语学院、现代经济管理研究院。新增波兰语、土耳其语、学前教育、大数据管理及应用等 4 个本科专业。

·学校与省商务厅签订战略合作协议,与绍兴图书馆签约战略合作项目,与绍兴市商务局共建“绍兴数字贸易服务平台”,多措并举服务地方经济发展。

·学校师生在国家、省市评选、竞赛中屡获大奖。叶翔舟、周子又老师分获 2019 外研社多语种“教学之星”大赛全国总决赛西班牙语组冠军、韩语组亚军;马小明老师获首届“外指委杯”全国阿拉伯语专业“金课”大赛三等奖;高佳敏、王静露获第十一届全国大学生广告创意大赛三等奖;谢正午、王南希、计泽斌获全国德语短视频大赛一等奖。

文/党委宣传部

主编:冯丽琴 编辑:孔勇 杨雯婧 陈佳琦 沈婧



(上接第一版)



党委书记胡柏藩作报告



主席团成员



费君清教授作报告

27 日下午 14:30, 浙江越秀外国语学院第二次党代会各代表团第二次会议分别举行, 会议由各代表团团长主持, 全体正式代表、列席代表参加会议。代表们讨论审议了学校党委、纪委工作报告, 并学习讨论上级领导讲话精神。学校理事长胡柏藩、校领导徐真华、费君清、张永波、叶兴国、朱文斌、施文妹、高琴波、王建忠分别参加各代表团讨论。

各位代表从学校建设和发展的大局出发, 立足学校发展实际、深入思考, 认真准备, 积极建言献策, 讨论气氛

热烈。列席代表也参加了分组讨论。

代表们一致认为, 学校党委工作报告实事求是, 内容充实, 思路清晰, 目标明确, 鼓舞人心, 对过去成绩的总结实事求是, 对未来蓝图的描绘催人奋进, 思想性、宏观性和前瞻性兼具。报告既总结凝练了“四条办学经验”, 又在分析梳理现存问题的基础上, 提出了“两年强基础、五年求突破、十年上台阶”的“三步走”战略, 以及创建中国民办大学“双一流”和升格大学奋斗目标的“八大工程”。为学校实现新的发展指明了方向, 是今后五年指导学校建

设和发展的纲领性文件。

在对纪委工作报告审议时, 代表们指出, 纪委工作报告全面总结了学校第一次党代会以来纪律检查工作的成果, 梳理了我校纪检监察工作中存在主要问题, 规划了今后五年的四项重点工作任务。报告内容符合我校党风廉政建设实际, 工作思路明晰, 推进党风廉政建设的举措全面细致, 将会对我校深入改进工作作风起到积极作用。

会上, 代表们就加强学校党建工作、学校品牌建设、教学质量提升和人才培养、学科发展建设、硕士点申报、

科研成果转化、师资队伍建设、干部队伍建设、校园文化建、国际化特色工作、师生服务保障工作等方面进行了热烈的讨论。

与会代表们纷纷表示, 要积极发挥党代表的作用。不仅要认真学习好报告的精神要求, 传达好会议精神, 更要率先垂范, 以身作则, 引领大家一起为学校的发展添砖加瓦。



分组讨论



分组讨论



分组讨论

28 日上午, 中国共产党浙江越秀外国语学院第二次代表大会圆满完成各项议程, 在镜湖校区图书馆报告厅胜利闭幕, 学校费君清教授主持会议。

上午 9 时, 学校第二次党代会举行第二次全体会议, 大会以举手表决的方式通过了大会选举办法和监票人、总监票人名单, 出席大会的正式代表按照党章的规定, 通过无记名投票方式选举产生了中国共产党浙江越秀外国语学院新一届委员会和中国共产党浙江越秀外国语学院新一届纪律检查委员会。

新一届党委委员当选人是(以姓氏笔画为序) 王建忠、冯丽琴(女)、朱文斌、张永波、单胜江、胡柏藩、施文妹(女)、高志栋、魏小琳(女)。

新一届纪委委员当选人是(以姓氏笔画为序) 史进、李建凤(女)、李敏(女)、张永波、张晓波、陈文涛、葛金玲(女)。

在随后分别举行的新一届党委、纪委第一次全体会议

上, 选举胡柏藩为校党委书记, 张永波、施文妹为校党委副书记, 选举张永波为校纪委书记。大会通过了“两委”工作报告的决议, 批准了胡柏藩同志代表第一届党委所作的工作报告和纪委所作的工作报告。

大会充分肯定了学校党委五年来的工作, 认为在上级党委的正确领导下, 学校党委深入学习贯彻党的十八大、十九大及历次全会精神, 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 坚持社会主义办学方向, 全面贯彻党的教育方针, 充分发挥政治核心作用, 团结带领全体党员和广大师生员工, 抢抓机遇、科学谋划、真抓实干, 在人才培养、科学研究、师资队伍、国际合作交流等方面成绩显著, 综合办学实力、核心竞争力、社会影响力明显提升, 学校发展呈现出蓬勃向上的良好态势, 全面完成了第一次党代会提出的目标任务。

大会明确了今后五年学校的发展目标、重点任务和举措, 提出今后一个时期是学校改革发展的重大战略机

遇期, 要坚持正确办学方向, 准确把握学校发展大局, 以“创建中国民办大学‘双一流’和升格大学”为引领, 以人才培养基础工程、学科建设重点工程、科学研究提升工程、人才队伍支撑工程、国际化开放办学工程、文化铸魂工程、综合改革创新引领工程、资源配置优化工程“八大工程”为抓手, 全面落实立德树人根本任务, 全面深化综合改革, 全面提高教育质量, 全面强化特色发展, 早日把学校建成同类一流、国内知名、有一定国际影响力、特色鲜明的高水平民办大学。

大会号召, 站在新的历史起点上, 全校各级党组织、广大师生员工, 要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 不忘初心、牢记使命, 全面开启新时代高水平发展新征程, 为全面落实“高教强省”战略、高水平实现“两个一百年”奋斗目标的浙江篇章贡献“越秀人”应有的智慧和力量!

胡柏藩同志致闭幕辞。他指出, 这次大会全面总结了

学校五年来的工作成绩和基本经验, 深入分析了学校改革发展面临的新形势、新任务, 提出了学校新的发展目标, 确定了发展战略, 对今后五年学校的改革和发展作出了全面部署。

他强调, 全校上下要坚定信心、振奋精神、奋发有为, 坚持走内涵式发展道路, 按照学校理事会和学校行政确立的目标任务, 努力做好思想保障、政治保障和组织保障。要学习好、传达好、宣传好、贯彻好本次党代会精神, 把党代会提出的目标任务融入学校“十四五”规划中, 促进各项工作都能得到有效落实。全体代表要在学习贯彻党代会精神中充分发挥示范带头作用, 在各自的岗位上创先争优, 创造出崭新业绩。各二级单位要细化目标任务, 强化工作措施, 切实把各项工作抓紧、抓实、抓出成效。大会在雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。



新一届党委委员当选人是(以姓氏笔画为序) 王建忠、冯丽琴(女)、朱文斌、张永波、单胜江、胡柏藩、施文妹(女)、高志栋、魏小琳(女)。



投票选举

本版图片/傅建平



新一届纪委委员当选人是(以姓氏笔画为序) 史进、李建凤(女)、李敏(女)、张永波、张晓波、陈文涛、葛金玲(女)。

法国社会学家涂尔干在《教育思想的演进》一书中写到:"只有细致地研究过去,我们才能去预想未来,理解现在。"这句话正好契合我们今天会议的基调和方向。过去五年,全校干部、教师和学生都很努力,在各方面都取得了不少成绩,但是也暴露出一些问题。刚才,四位校领导把教学、学科与科研、人才队伍、国际合作交流、文明校园建设五个方面的家底都摸清了,对存在的问题作了客观分析,对今后五年的工作也作了深入系统的思考。

2020 年是越秀"十三五"发展规划的收官之年,我们处在重要关口上,下一步我们该怎么走?这个问题刻不容缓,所以这次发展战略研讨会,我们共同来研究,来预判学校未来五年的发展问题。只有把家底摸清了,我们才有方向,才有目标,才能找到有力的抓手去推进学校的各项工作,为"十四五"规划,为学校中长期发展规划中设定的第二个五年厘清思路,实现新的突破、新的发展。

因此,今天我就不谈具体问题,主要讲一讲今后要重点从哪些方面去推进,哪些方面去突破。我们要确定本科教学的中心地位,以学校党代会上明确的八个重点任务为中心,以接受教育部本科教学工作审核评估为契机,努力建构与国际化特色鲜明的高水平民办大学相适应的工作体系和发展格局。我认为可以从以下十个方面去努力、去突破:

一、实施人才培养基础工程,在教学质量上有新突破
越秀是一所应用型大学,我们要始终坚持应用型本科教学的中心地位,坚持立德树人,培养国际化特色鲜明的复合型人才。"新时代高教 40 条"提出,要把人才培养水平和质量作为评价大学的首要指标。那么如何做好人才培养这个基础工程呢?毫无疑问是提高教学质量,将教育理念、办学思想、质量文化等方面落实到教学的每个环节之中,为人才培养提供高质量的有效供给。

要紧抓质量监控,用心做好质量提升工程。质量提升工程需要理念、制度、措施和指标等体系为支撑,通过质量监控来调整、反馈教学中存在的问题,环环相扣,步步为要。我们要以"学生忙起来、教师强起来、管理严起来、效果实起来"为目标,强化教学过程、考核过程和管理过程的质量要求,构建全链条多维度的教学质量评价与保障体系。比如,要做好专业认证发展规划,分批次、分阶段推进相关专业参与认证;开展专业预警工作,及时优化专业结构和布局;要加强本科学位论文过程管理,建立学位论文事后抽查制度,提高学位论文质量;要强化教师立德树人的第一职责,实施教师满意度调查,这些都是保障教学质量的重要手段。

近期,为加快学校内部质量监控和保障体系建设,教务处制订了《浙江越秀外国语学院课程质量评价标准(试行)》和《教学质量评价标准(试行)》,学校党政联席会议已经通过这两个文件。这两个标准既是作为考核评价用的,同时更是教学质量和课程质量的建设标准。比如,对于人才培养目标缺乏支撑关系的、内容过时、重复过多的课程,我们就要剔除,目的是提高课程与人才培养目标的达成度和高度的一致性。各位院长和相关部处长一定要认真研读其中的核心要义,严格遵照执行。比如,主讲教师评价标准:教授为本科生授课比例≥95%为 A 级,教授为本科生授课比例≥85-90%为 C 级。这里我要强调一下,教授全员要为本科生上课,让教授到教学一线,这是基本要求。具体我不再展开,大家回去后认真学习,根据这些要求落实到工作中去,采取有力措施把教学质量提升上去。

接下来,我们要瞄准质量提升的具体指标,比如打造金课,建设一流专业,提升读研率,在省级以上学科竞赛、省级教学成果奖上获得更多突破。学校围绕金牌专业、金牌课程、金牌教师"三金工程"实施了"杜绝水课、打造金课"三年行动计划(2019-2021),因此,我们要加大政策和资金的支持力度,建成有深度、有难度、有挑战性的一流课程,继续打造 1-2 门国家级一流本科课程,着力推进省级虚拟仿真实验教学一流课程建设。根据教育部一流本科专业建设"双万计划"标准,建设国家、省、校三级一流专业和一流本科课程建设体系,培育打造 2-3 个国家和省级一流本科专业,力争将 20%的专业建成省级及以上"一流专业"行列。2019 年,学校实现了国家级 A 类学科竞赛新的突破,我们要再加把力,建设好一批校级学科竞赛培育基地,建立创新创业大赛基地、大学生电子商务竞赛基地、大学生数学建模竞赛基地等学科竞赛基地,夯实学生获得高级别学科竞赛奖项的培育基础,争取国家级学科竞赛有更大的收获。

目前,学校当年度专业生读研率为 5.15%,其中,法语、葡萄牙语、俄语 3 个专业读研率均超过 16%。叶校长提出一个目标,到 2025 年,应届专业生读研率要达到到省教育厅优秀标准(目前为 12%),若十个专业要占到 25%。为抓好学生科研工作,要多激励导师对学生的指导,加强考核,将考核录取的奖励标准从 8%提升到 10%。目标很振奋人心、催人奋进,但同时也意味着我们在提高人才培养质量上要下更多功夫,学校教务处、学生处和在座各位院长、书记要付出更大的努力,想出更多的实招。在教学成果奖培育建设方面,要努力实现省级教学成果奖一等奖的突破。我们只有实现省一等奖的突破,我们才有机会冲击国家级教学成果奖,这也是升格大学所必须具备的重要指标。

二、深化人才培养模式改革,在办学特色上有新突破

这几年,我们大力倡导和实践"外语+"人才培养模式改革,在国家"一带一路"倡议、扩大开放和我省开放强省的发展战略背景下,要加强外国语言文学专业和学科支持力度,重点支持外国语言文学各外语类专业的一流专业、一流课程和教学改革项目建设。英语学院、东语学院、西语学院要加强与国商、金融、网传等非外语学院之间的沟通,进一步发挥多语种外语教学优势,拿出有效对策,落实英语+辅修、英语+小语种、小语种+英语、小语种+辅修,非通语通则实施"双外语+"的培养方案,为中国企业、中国文化走向全球作出更大贡献。

但是让我不解的是,学校大力倡导"外语+"战略已经有两年多了,但推进的力度和效果远远没有显现出来。是什么原因呢?我最近进行了一些思考,提出在外语专业教学上要实现"四个转变"。在昨天的全校教学工作会议上我专门讲了,今天再强调一遍:1.在重视外语教学的工具特性的同时,更加重视外语教学的人文特性,帮助学生认识并掌握语言所蕴含的经济、社会、历史、文化、宗教、审美等方面的人文元素。2.在重视学习他者文化、帮助学生弄懂弄通异族文化的同时,更加重视帮助学生认识并掌握本民族的根文化、中国故事。3.在重视提升学生语言学习能力的同时,更加重视强化学生的语言服务意识,提升学生积极参与国际合作与竞争的自觉性。4.在重视培养学生外语交际能力的同时,更加重视培养学生的思维能力,避免教出一批思想贫乏、没有观点的"外语文盲"。

国商学院、金融学院要积极推进经济学、管理学相关专业的教育教学改革,与新技术、新业态、新模式、新产业(四新经济)紧密结合,推进校企深度融合,利用"新技术""人工智能",发展新工科,发挥东部理工数据科学与传播学院、大数据管理与应用专业的作用,探索以推动创新与产



徐真华

聚焦发展目标 落实十大举措 切实推动学校提质量上水平

业发展为导向的工程教育新模式,从而在提升人才培养质量、强化特色上取得新的突破。这方面我们大有文章可做,要认真研究,积极应对。

三、强化师资引育力度,在构建人才高地上有新突破
魏校长分析了当前师资队伍建设中存在的四个主要问题。要解决越秀当下的"人才困境",必须要各部门、各学院通力合作,解放思想,广纳人才,未来五年,力争具有高级职称教师达 400 人以上,博士达 250 人以上,师生比不超过 17:1,力争达到 16:1,副高及以上教师占比超过 45%。

学校加大了对师资的引进和培养力度,先后出台了《人才引进与聘任实施办法(试行)》和《教职工攻读博士学位的管理规定(试行)》(2020 年 1 月 4 日发文),贯彻"引进和培养"相结合的方针,推进实施人才强校战略。在这里,我明确一下师资引育的四个具体目标:

一是增强聚力度,发挥人才集聚效应。按照"全盘布局,高端引进、重点突破、整体提升"的思路,建立一支适应高水平民办大学建设的高水平师资队伍,建设人力资源投入与学科发展目标联动机制,围绕省、市、校级一流(重点)建设学科和重要学术领域,依托"稽山学者"计划和博士引进、培育人才工程,大力提升具有博士学位和海外教育背景教师比例,从海内外引育一批领军人才,统筹推进各类人才队伍建设,持续优化教师队伍结构。

二是不断完善人才引进政策,提高待遇。通过优化考核和激励办法,留住人才,用好人才。我们要始终畅通校内有条件的教师参评学术领军人才(学术带头人)的通道,"儿子"和"女婿"一样"亲",提高本校内培人才的获得感和成就感。要建立教职工福利待遇稳定增长机制,探索建立"标准薪酬+绩效奖励"的收入分配体系,不断优化工资架构,让教师的待遇年年有所增加,确保不低于同城高校水平。

三是创造宽松有序的制度文化和人文环境。一种宽松有序的人文环境更能激发研究者的学术灵感,回归教学和科研的本真。学术自由不仅是学者的一项权利,也是学校创建民办大学"双一流"不可或缺的法宝。因此,我们要"软硬兼施",给予更多人性化关怀和支持。

四是建立科学合理的管理体系。优化教职岗位聘任管理制度,改进考核模式,加强对教师育人能力和实践能力的评价与考核。提倡人性化管理服务体系,让"最多跑一次"能惠及每一位师生。但是在简化流程的同时,我们在人才引进、考取博士、职称评聘等过程中涉及的审批、财务、考核管理过程,必须做到完整性、规范化、有依据。

四、推进学科建设重点工程,在办学层次上有新突破

学科建设是推进学校内涵发展的重要途径。越秀是外语类高校,必须要强化突出外国语言文学学科和专业的主体地位,这是我们的权威和底气,所以在一体两翼的学科布局中,我们坚持差异化非均衡的发展策略,以文学为引领,以省一流学科—外国语言文学学科为特色,以经济学、管理学为支撑,形成外语类学科与非外语类学科"双轮驱动"的学科建设体系。

当务之急,是要在 2021 年前顺利通过省级一流学科"外国语言文学"的终期验收,这对我们外语文学、工商管理、新闻传播学、应用经济学等学科的特色发展,力争外国语言文学学科列入省一流学科 A 类序列,突破省一流学科 A 类,力争 3 个及以上学科进入省一流学科 B 类建设序列。

在四新经济环境下,经济学、管理学的机遇已经来临,所以,要大力发展智慧物流、人工智能、大数据等一批新兴学科方向,加强"外语+"""互联网+"等一批特色性强、成长性好的新兴和交叉学科建设,培育新的学科增长点。在一流学科建设的引领、辐射和带动作用,工商管理、应用经济学等学科要找准关键短板重点攻关,坚持走特色发展之路,找准突破口和着力点,不断提升核心竞争力。在对照指标的遴选机制下,各学科要对标同类高水平学科,充分依托学校国际化办学特色,加快形成或深化拓展具有核心竞争力的主流方向。

学科的培育过程需要时间,它也离不开教学、师资队伍建设和科学研究,所以,在学科布局框架下,要以建设一流(重点)本科课程和专业为基础,做好学科方向的凝练、学科带头人的遴选与培养、学科梯队的合理集聚,学科基地与平台建设等,提高学科组织化水平,稳步规划优势学科,做好攀升计划(各级学科稳步上升)、振兴计划(重大战略对接)和扶持计划(四新经济)。

《学校中长期发展规划》已经明确目标:从 2021 年到 2025 年,学校获批成为硕士学位授权单位,首批取得 3-4 个专业硕士学位点。这是越秀提升办学层次的必由之路,就现状来看,2020 年我们申报专业学位硕士点,有不少指标还有较大差距,我们必须举全校之力,在最关键之处加大经费投入,在现有的资源上整合提升,对照指标,攻坚克难,各个突破,志在必得。

五、提升学术创新整体水平,在科研团队和平台建设上有新突破

越秀必须关注"聚才"。学校依托"两院三中心",通过建设省、市级和校级研究机构等,大力推进研究团队的建设,并且逐步形成了一定的学术凝聚力。近期,东北亚研究中心试行的"特约研究员"聘任制度,解决了专业教师因无专家指导,普遍存在研究方向不明确的问题。全校范围内通过招募特约研究员进行合作研究,打破了单学科研究的局限和不足。对学校而言,有利于在全校范围内形成合力,实现突破重大科研项目与标志性成果"的目标;对教师而言,也可帮其明确研究方向,提高研究积极性和成果产出率。

要深化科研体制机制改革,完善科研评价体系和激励机制,合理配置资源,建立校内项目培育体系,探索以高显示度科研成果产出为导向的项目资助模式,构建"项目、团队、平台、成果、奖项、转化"全链条的科研发展模式,注重发挥重大项目牵引作用,打造具有竞争力的、引领学科发展的研究团队和学术高地。建立以提升质量为导向的科研平台管理体制,建立科研工作淘汰和退出机制,整合优化科研平台布局,以东北亚研究中心、绍兴市网络舆情研究

中心、绍兴市大禹与中国传统文化研究中心、外国语言文化研究院和现代经济管理研究院为核心,建设一批国家急需、特色鲜明、引领发展的重点研究基地和新型特色智库。瞄准前沿,对标高端,有针对性地培育省级和国家级科研奖项;加强《语言与文化论坛》期刊的专业化、特色化和影响力,推动科研工作高质量发展。

围绕"一带一路"、乡村振兴、浙江大湾区、绍兴科创大走廊建设行动等国家和省市战略需求,推动项目研究,推进产学研融合,增进与企业等其它创新主体之间的协同。力争国家社科基金重大项目、教育部重大攻关项目实现零突破,新增教育部人文社科优秀成果奖 1-2 项,省级科研奖 3-5 项,新增国家社科基金项目 20 项以上,师均年科研经费达到 8000 元以上。力争成功申报 1 个省级协同创新中心或特色智库,新增 2-3 个市级特色智库。发挥高层次人才集聚效应,跨学科组建 2-3 个有能力承担国家级重大科研项目、产出标志性成果的省级创新团队。鼓励学生参与科研项目研究,加入创新团队,大学生创业园要在协同创新中成为高校科研成果转化与产业化的重要渠道。

六、拓宽国际化办学视野,在统筹利用国际教育资源上有新突破

开放办学是现代大学的重要特征。我们要主动服务"一带一路"建设,人类命运共同体构建,中华文化"走出去"等重大需求,全面提升国际化办学水平。2020 年,力争突破 1-2 个中外合作办学项目;继续申报 2-3 个中外合作办学机构,确保国际化总体水平继续保持全省非硕博高校第 1 名。到 2025 年,新增 3-5 个中外合作办学项目,力争进入全省本科高校前 8 位。

面对国际市场的多样性,我们要按照"扩大规模、优化结构、规范管理、保证质量"的该工作方针,利用国际教育资源,统筹推进各类项目和机构的建设,加快推进我校国际化建设进程。

第一是"引进来",主动参与全球人才市场竞争。吸引更多海外高端人才和学术团队来华从事教学、科研和管理工工作,吸引海外优秀留学人员回国服务,提高具有海外留学学位人员的比例;建立海外专家流动岗机制,实施绿色通道服务,吸引外国专家学者担任短期或长期海外特聘教授。

第二是"走出去",融入国际化潮流。积极推进现有教师出国(境)访学或研修,全面提升教师国际视野和教学科研能力。有计划地选派管理干部到国外高水平大学进修学习,提升国际化理念与管理服务水平。

第三是"促合作",实现人才培养国际化。深化国际合作育人,高标准建设好"浙江越秀外国语学院东部理工数据科学与传播学院"中外合作办学机构。发展国际教育,加强对外汉语教学,申报孔子学院,向世界推广汉语,传播中华民族的优秀文化,讲好中国故事。设立出国(境)访学基金,积极支持学生到国外高水平大学学习,加快培养服务国家外交工作需要的国际组织人才、非通用语种人才、国别与区域研究人才,如建成建制模式。到 2025 年,力争学生出国(境)人数达到在校生生数的 10%,出国读研人数达到毕业生生数的 10%,招收外国留学生数达到在校生生数的 10%,推动来华留学生教育持续健康发展。

第四是建设国际化课程。依托多语种外语教学优势,建立海外教学中心或分校,发挥二级学院在国际合作交流中的主体作用,与(境)外高水平大学合作办学,构建"一院一课"或"一院多课"的国际化课程体系。做好酒店管理、国际商务、国际经济与贸易、新闻学(国际新闻传播方向)专业开设全英语授课,全力支持新国际学院开展"4+0"双学位国际人才培养工作。

第五是推进学术研究国际化。鼓励二级单位和教师与(境)外高校(机构)共建研究院所等高层次科研合作平台,组织承担国际科研合作项目,积极争取国(境)外经费投入,举办国际会议或学术论坛等,支持师生赴国(境)外参加各类学术活动。

七、重塑教育教学形态,在新文科建设上有新突破
全国高等学校本科教育工作会议上提出,把本科教育放在人才培养的核心地位,加快建设一流本科教育,全面提升人才培养能力,以"四个回归"重塑教育教学形态,努力构建促进学生德智体美劳全面发展的教育教学体系。

"新文科"是由美国希拉姆学院 2017 年率先提出的,是指对传统文科进行学科重组、文理交叉,即把新技术融入哲学、文学、语言等课程之中,为学生提供综合性的跨学科学习。随着"新文科"概念的提出,有关新科技革命与文科的融合发展及策略研究的内容层出不穷。专家学者们也开始认识到构建有中国特色的学科体系、学术体系、话语体系和在教育和人才培养中举立德树人的重要意义。

其实,学校利用新技术,已经开展了不少工作,如智慧校园建设,如人事、教学、科研、学生、财务、资产等管理系统的信息化建设。因此,我们要大力推动信息技术在教学和管理中的应用,继续建设智慧课堂、智慧实验室,探索实施网络化、数字化、智能化、个性化的教育。进一步推动"以学为中心"的课堂教学改革,推广线上线下相结合的混合式教学模式,以国家级和省级一流线上线下精品课程建设为牵引,推动优质课程资源开放共享,鼓励教师多模式应用,鼓励学生多形式学习,推进慕课建设,利用实验教学资源,构建功能集约、资源共享、开放充分、运作高效的实验教学平台。

"外语+战略"是我们的一个切入点,是新文科背景下经济、管理学科教学改革的一大抓手,那么"互联网+"""线上贸易""人工智能"等新技术、新模式怎么融合到我们的人才培养方案中呢?怎么结合到教育教学中心呢?怎么体现到专业和学科建设中呢?需要哪些政策支持呢?大家要集思广益,认真研究,提出经济学、管理学学科以及中国语言文学、新闻传播学学科下的各相关专业的教学改革方案。尤其是国际商学院、金融学院的领导和专家、相关处室负责人要坐下来探讨过讨,真正正确立经济学、管理学这两大学科的支撑地位。

八、营造文化育人浓郁氛围,在校风教风学风建设上有新突破

以党风为引领,带动三风建设。继续加强思想政治理

论课教学,充分发挥课堂教学主渠道作用,打造课程思政案例库,完善思政课程、通识课程、专业课程"三位一体"的思政教育课程体系,形成良好的教风形态。

我们坚持立德树人根本任务,将以弘扬中华优秀传统文化为载体的社会主义核心价值观教育融入课堂教学,传播科学理性与人文情怀,塑造学生追求卓越、鼓励创新的文化品格,构建"自信、和谐、竞成、人文"的校园文化,扎实推进"以学为主"的学风建设,营造争先创优的良好学习氛围。

首先要创造良好的作风环境和育人环境。各级领导班子和领导干部要带头执行关于改进工作作风的各项规定,定期深入基层开展调研,倾听师生意见建议,着力解决师生反映的热点难点问题。保障学术自由,弘扬求真务实的学术精神,形成中外互鉴、开放包容的文化气质。强化师德师风,以优良党风正校风促教风带学风,营造风清气正的校园氛围。

其次要积极践行社会主义核心价值观。加强思想文化阵地建设,引导广大师生员工把"中国梦"与"越秀梦""个人梦"有机结合起来,自觉为实现"两个一百年"奋斗目标,实现中华民族伟大复兴而不懈努力。通过多种形式,加强社会主义核心价值观的宣传教育,不断增强师生员工的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。

最重要的是凝练、弘扬越秀精神。积极筹办建校 40 周年庆典大会,进一步凝练校风学风,讲好越秀故事,宣传越秀成绩,展示越秀风采。突出师生主体创造,开展丰富多彩的校园文化活动。大力弘扬越秀精神,打造越秀人共同的精神家园。

争取创建"全国文明校园"。完善文明校园建设工程实施方案,持续开展文明课堂、文明教室、文明科室建设,提升师生员工的文明水平。继续推进镜湖校区"2118"工程和稽山校区环境美化工程。加强学校形象识别系统建设,完成校徽、校歌、校旗设计和路名、楼宇等命名工作,设计制作富有越秀特色的文创产品。

九、完善学校治理体系,在综合保障能力上有新突破
治理体系越来越重要,国家层面也在不断强调治理能力现代化。越秀作为一所民办体制下成长起来的本科高校,治理机制的优势逐渐显现,比如拥有灵活高效的决策机制和更大的办学自主权。

为进一步破解制约学校内涵发展的深层次问题,提升综合保障能力,打造符合本科建设要求的内部治理体系。我们要落实以下四个内容:

一是修订大学章程,完善校院两级党政联席会议、党委委员会和"三重一大"决策制度,坚持和完善理事会领导下的校长负责制,在"党委政治领导、理事会决策、教育家管理、教授治学、民主监督"的内部治理架构下,通过"理事会—党政联席会议—学术委员会—教职工代表大会"为核心的治理机制。

二是建设以章程为核心的现代大学制度体系。章程是学校依法治校的基本依据,我们必须切实加强章程建设,规范内部权力运行,保障自主办学,以章程建设推动学校制度建设,有效实施学校在考试招生、教育教学、科学研究、教职工队伍管理、经费资产使用管理、后勤保障、国际交流合作等方面的自主权等,建立越秀特点的管理制度和配套政策。

三是提高内部治理能力,实现管理的精细化、规范化、科学化。我们要完善目标任务考核,强化考核结果运用,优化服务管理流程,提高人力资源效率。积极深化民主参与,实施民主决策,鼓励和引导各民主党派、无党派人士参政议政、民主监督。发挥离退休老领导、老同志的政治优势、经验优势,为学校改革发展做出新贡献。充分发挥党代会、教代会、工代会、团代会、学代会在民主决策中的作用,提高师生员工参与学校决策的能力和水平。

四是深化战略规划和顶层设计。与时俱进修订完善学校中长期发展规划(2016-2030 年),高标准制订并实施学校"十四五"发展规划。按照"重心下移、权责明晰"的原则,注重发挥二级学院学科专业发展规划、人才培养方案设计、拓展社会合作及争取社会资源等方面的积极性,激发办学活力。以"最多跑一次"改革带动学校内部各项管理服务工作的优化升级,提高服务意识和水平。增强各学院与各处室职能部门之间的协同联动,增强学校各项重大战略的系统性和协调性,完善发展规划和综合计划的督促落实机制,构建与高水平现代民办大学相适应的治理体系。

十、加强高素质专业化干部队伍建设,在管理水平上有新突破

学校始终坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,坚持"热爱越秀、敢于担当、勇于创新、务实能干、清正廉洁"的干部标准,坚持正确选人用人导向,突出政治标准,统筹干部换届、调整补充、挂职锻炼、培养输送等工作,优选配强领导干部。要努力建设一支数量充足、质量优良、梯队结构合理的年轻干部队伍,完善后备干部与干部选任的有效衔接机制,建立健全干部素质提升和实践锻炼体系,统筹谋划党外干部选拔培养使用。

当前,我们正面临高水平民办大学建设新征程,干部们要根据干部准则和干部纪律条例,全面落实学校中长期发展规划,不断增强"八个本领",即学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领,持续提升引领事业发展的能力和水平。

加强党员队伍建设,实施"双带头人"培育计划,力争更多支部书记成为"双带头人",提升党务工作队伍的素质能力。持续开展作风建设专项行动,各级领导班子和领导干部要严守政治纪律和政治规矩,牢固树立"四个意识",督促党员领导干部把"两个维护"落到实处,扎实开展党风廉政建设,有效防控廉政风险,为学校全面深化改革,推进"民办大学双一流"建设发展提供坚强的组织保证和干部人才支撑。

学校每年都安排两次研讨活动,暑期读书会和寒假发展战略研讨会,我们的目的和出发点,是在每一次研讨学习中找出问题、剖析问题、解决问题,为每一次战略部署做好必要的准备。所以,我希望大家讨论过、决定了的事,务必落地、要推进、要突破。

献礼党代会 开启新征程 越秀举办 2020 年元旦迎新文艺晚会



为贯彻落实党的十九大精神和浙江越秀外国语学院第二次党代会精神，全方位展示学校十三五建设阶段性成果和五年来的党建成果，通过表彰激励全体师生继续砥砺前行，再创辉煌。12月27日晚，我校2020年元旦迎新文艺晚会在镜湖校区演艺报告厅隆重举行。

学校理事长胡柏藩，学校理事会理事、越城区政协副主席钱伟平，校长徐真华，费君清教授，党委副书记、纪委书记张永波，副校长叶兴国、朱文斌、魏小琳，党委副书记施文妹，财务总监高琴波，校长助理王建忠，1988届英语专业校友、浙江红绿蓝防止印染有限公司副总经理王新明以及2003届英语专业校友、绍兴扬泰纺织品有限公司总经理应华亮等领导嘉宾与全校600余名师生代表欢聚一堂，共同迎接新年的到来。

晚会在2020年元旦迎新祝福视频中拉开帷幕，视频全面展示了越秀学子的精神风貌，学校领导借此为全校师生送上了美好的新年祝福。

徐真华在晚会致辞中表示，他为学校教学改革、科学研究以及国际化办学特色感到骄傲，为校园文化建设和全校16000余名莘莘学子昂扬向上的精神风貌感到自豪，为第二次党代会中描绘的越秀未来五年新蓝图感到振奋。他鼓励全校师生要“牢记使命、砥砺前行”，为实现学校的中长期发展目标而不懈奋斗。

在过去的一年中，越秀始终坚持奉行“外语+”应用型人才培养模式，积极鼓励全体师生参加各级各类学科竞赛，不断涌现出了表现优秀的师生代表。为表彰先进、树立典范，晚会加入了隆重的师生表彰环节。学校领导和校友代表分别为“国家奖学金”“国家级学科竞赛”“最美留学生”“最美义工”“越秀优秀校友”“新艾迪奖学金”以及“CJ奖励基金”获得者颁奖。

整场晚会共分为“追求卓越·新成就”和“希冀未来·新征程”两个篇章，由来自不同学院和部门的8位师生主持。

晚会汇聚了众多优秀的师生文艺节目，通过歌曲、舞蹈、器乐演奏、武术、戏曲、评话、诗朗诵等多种艺术形式，展示了越秀人朝气蓬勃、奋发向上的精神风貌，体现了丰富多彩的校园文化生活。

大学生教官队带来的《你准备好了吗？》开场，热血沸腾的Rap与英姿飒爽的迷彩完美结合，引发在场观众欢呼呐喊；由荣获第七届全国高校西班牙语配音大赛一等奖的西班牙语专业的7位学生与东方语言学院的学生联合外语配音的《声声绽放》，展现了不同语种的特色魅力；校友魏昉昊的绍兴评话与校健美操队的竞技健美操碰撞出不一样的火花，《心中的越秀》真实演绎越秀故事；留学生教育学院的戏曲演唱《中国有戏》，展示了不同国家的留学生们对中华文化的热爱，也让大家感受到了越秀大家庭的团结与温暖；由中国语言文学学院师生带来的诗朗诵《稽山镜水追梦人》体现了越秀人奋力奔跑、开启未来新征程的坚定理想与信念；校育秀艺术团的歌曲联唱《红色》表达了越秀学子对党和国家的赤诚之心与深深爱国情；群舞《沁园春·雪》、武术表演《拳定风波 扇舞清平》、器乐演奏《春绿江南》这些节目将艺术与诗意融合，赢得了全场观众热烈的掌声；由校领导和校合唱团带来的压轴合唱节目《走进新时代》展现了全校师生对新年2020的美好期许。

在热热闹闹的歌声中，2020年元旦迎新文艺晚会就此圆满落幕。在即将到来的2020年，越秀全体师生将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，凝心聚力、勇攀高峰，奋力开启高水平民办大学建设新征程建设。

文/大传中心 金睿阳、陆纪寒、刘欣、郑宇菲
图/傅建平 大传中心 廖依妮 邵禹豪

